



ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ КАК КУРС SELF-MЕНЕДЖМЕНТА

Денис Ермачков
Ольга Зимонина

Взаимодействие с работодателями



работодателю нужны



сотрудники-профессионалы:

- ✓ интуиция/предвидение
- ✓ системное мышление
- ✓ высокая скорость
- ✓ высокий уровень организации
- ✓ адаптивны
- ✓ принимают решения в условиях риска

важность

New методы, приемы и формы работы ВУЗа со студентами как с будущими профессионалами

New подходы в технологии ассессмента студентов

New подготовка уже с 1 курса обучения



Актуальность



«Планирование карьеры» - заказ работодателей (реализуется с 2013 года)

Дисциплина направлена на подготовку, обучение, выявление конкурентоспособных личностей



Актуальность



Цель проекта

Через дисциплину «Планирование карьеры» содействовать:

- работодателям в решении задач своей деятельности силами мотивированных студентов-практикантов
- студентам в осознанном выстраивании карьерной траектории с опорой на self-менеджмент в ходе «индивидуальной практики в выбранных организациях»



индивидуальная практика по выбору
включение в кадровый резерв
именная стипендия
стажировка
временная занятость
трудоустройство



Задачи проекта



повысить уровень профессиональной компетентности в процессе планирования карьеры



актуализировать стремление к личному и профессиональному саморазвитию



способствовать созданию условия формирования пула талантов и содействовать карьерному self-менеджменту студентов



способствовать повышению личной ответственности студентов как субъектов карьерного самомаркетинга за выбор и реализацию ими конкурентной карьерной траектории, за управление впечатлением о себе, позволяющее становиться и удерживаться в числе предпочитаемых субъектов карьерного маркетинга для филиала



увеличить количество потенциальных работодателей, сотрудничающих с филиалом, заключить договоры по возможности организации и прохождения практики студентами филиала



Описание проекта

«Планирование карьеры»

- встроена в учебный план Брянского филиала РАНХиГС
- курс по выбору наряду с мотивационным тренингом
- проводится для всех студентов 1 курса очной формы обучения
- 1 учебная неделя «методом погружения»

(группа освобождается от других учебных занятий по расписанию)

- индивидуальная тематическая ориентация занятий для каждого направления подготовки и специальности

- текущий контроль работы проводится по балльно–рейтинговой системе – это означает, что обучающийся для получения зачета должен набрать от 61 до 100 баллов

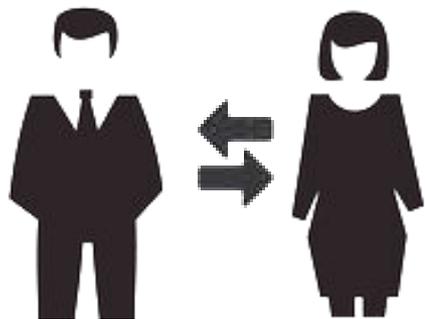
Общая трудоемкость курса:

2 зачетные единицы / 72 часа / 8 академических часов в день



Описание проекта

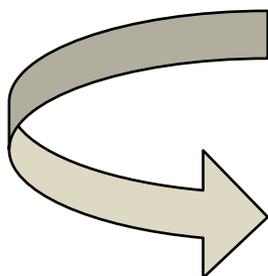
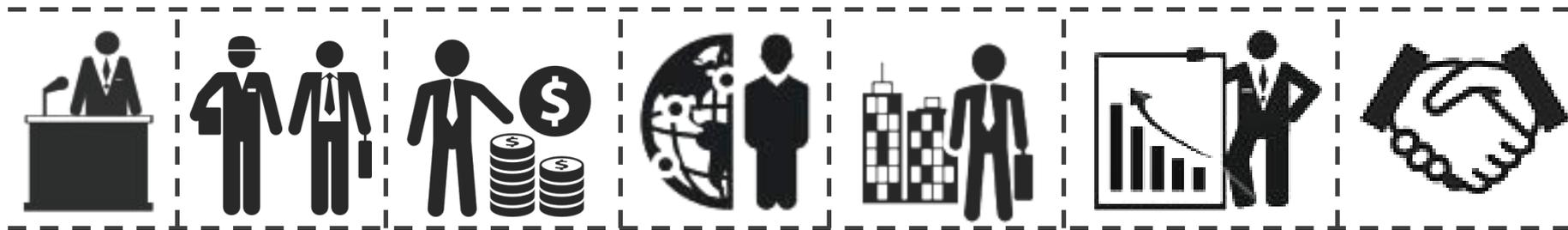
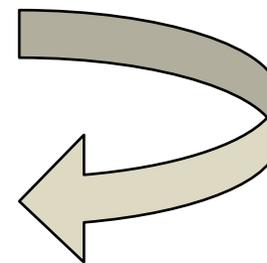
«Планирование карьеры»



преподаватели



работодатели



работодатель



студенты



приглашение



практика



Описание проекта

«Планирование карьеры»

образовательные технологии в духе



*Составление
«Карьерного
портфолио»

**Активные /
интерактивные
формы:**

круглые столы;
деловые игры-
симуляторы;
дискуссии;
проблемное
обучение; эссе;
проектное обучение;
выполнение
творческих работ и
презентаций

Доклады

«Теоретический
блок»

(эвристического
характера, проблемный,
с элементами
дискуссии)

**Решений
проблемных
задач,**

конкретных
жизненных и
профессиональных
ситуаций,
возникающих у
организаций-
партнеров, на местах
прохождения практик
студентами

**Самостоятельная/
Домашняя работа
творческого
характера**

(написание проектов,
составление бизнес-
кейсов, решение
«конкретных задач
конкретным
организациям»)

**Написание
эссе**

«Почему я хочу
пройти практику в
данной
организации»,
«Я и моя
карьера»,
«Организация
моей мечты»,
«Планирование
карьеры – мои
мысли и выводы»

**Подготовка и
сдача зачета**

**«теория – практика – новые стратегические и
практические решения»**



Описание проекта

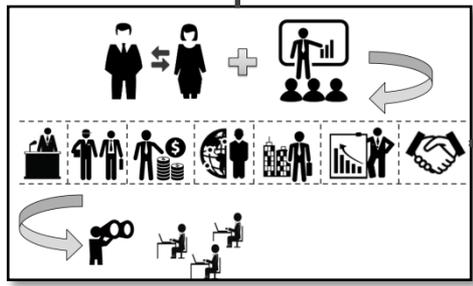
+ «Таргетированный абитуриент Президентской Академии»

**баллы > 81 «зачтено»
+ Карьерное портфолио!**





- ✓ индивидуальная практика по выбору
- включение в кадровый резерв
 - стажировка
 - временная занятость
 - трудоустройство



61 < 100
баллов
«зачтено»

баллы < 61
«не зачтено»

Составлено: Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
Иванов И.И., С.А. Шеня
Исполнитель: руководитель учебного центра
В.Д. Власов

ПЛАН - ГРАФИК
применения практики студентами Красного факельного факультета РАНХиГС в 2014/2015 учебном году

Область	Группы	2014					2015					
		апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь		
Факультет гуманитарных наук	на базе СПО											
	на базе СПО											
	на базе СПО											
	на базе СПО											
	на базе СПО											
Факультет технических наук	на базе СПО											
	на базе СПО											
	на базе СПО											
	на базе СПО											
	на базе СПО											

«план-график прохождения практики» (со 2 курса)

http://br.ranepa.ru/images/УчПл/План_график_практик_2015.pdf



студент 2.0

Описание проектного воздействия

Целевые группы



- партнеры - представители внешних организаций



- руководство (директорат) филиала



- студенты 1 курса очной формы обучения



Описание проектного воздействия

Качественный результат проектного воздействия



- партнеры - представители внешних организаций

участвуют в выявлении и оценке карьерного потенциала студентов, как потенциальные работодатели, востребующие ресурс их знаний, способностей и мотивации для решения задач своей деятельности

удовлетворяют потребности в решении встающих организационных задач с привлечением отобранных практикантов и молодых специалистов, пополняют кадровые резервы организаций

укрепляют имидж своих организаций, как сотрудничающие с ВУЗом и реализующие кадровую политику на основе ценностей профессионализма, социальной ответственности и воспитания лояльности персонала



Описание проектного воздействия

Качественный результат проектного воздействия



- руководство (директорат) филиала

получают возможность объективной оценки результатов образовательной деятельности и личностно-профессионального развития студентов, ориентированных на социальное признание и профессиональную востребованность

укрепляют положительный имидж образовательного учреждения, обеспечивающего деятельное участие студентов на внешних конкурентных площадках (в организациях)

формируют общие ценностные критерии в работе с пулом талантов для научно-педагогического состава и заинтересованных партнеров-работодателей



Описание проектного воздействия

Качественный результат проектного воздействия



- студенты 1 курса очной формы обучения

замотивированы к наращиванию и раскрытию своих
лично-профессиональных компетенций и
творческих способностей,
стремятся развивать свою конкурентоспособность

самотивированы и наращивают усилия к преодолению внутренних
и внешних препятствий для раскрытия карьерного потенциала

получили социальное признание и оценку своих способностей и
достижений, привлекли положительное внимание, заинтересованность
и рекомендации тьюторов, наставников и других лиц,
принимающих решения по вопросам карьерного ассессмента и
развития карьеры в ВУЗе и на потенциальной работе



Описание проектного воздействия

Количественный результат проектного воздействия



- студенты 1 курса очной формы обучения

http://br.ranepa.ru/o_филиале/центры/центр-карьерных-технологий/item/1983.html

151 человек прошли «индивидуальную практику»
в выбранных организациях



Екатерина Туркова (ЭО0-13)

- › прошла практику в ООО «Регион Бизнес Консалтинг»
- › прошла практику в Брянском отделении ОАО «Сбербанк России»
- › прошла дополнительную практику в ООО «Регион Бизнес Консалтинг»
- › прошла дополнительную практику в Брянском отделении ОАО «Сбербанк России»



Татьяна Локтюхова (Ю00 – 14/1)

- › прошла практику в Следственном управлении следственного комитета Российской Федерации по Брянской области
- › прошла практику в Брянском отделении ОАО «Сбербанк России»



Мария Титенок (Ю00-13/3)

- › прошла практику в судебном участке №73 Брянского района Брянской области
- › прошла практику в судебном участке №15 Советского района г. Брянска
- › прошла практику в Управлении федеральной службы судебных приставов по Брянской области



Мария Бовтунова (Г00-14/2)

- › прошла практику в Департаменте семьи, социальной и демографической политики Брянской области
- › прошла практику в региональной общественной приемной Председателя Партии «Единая Россия» Д.А.Медведева в Брянской области



Описание проектного воздействия

Количественный результат проектного воздействия



- студенты очной формы обучения (перспектива)

http://br.ranepa.ru/o_fилиале/центры/центр-карьерных-технологий/item/1983.html



- индивидуальная практика по выбору - 151
- включение в кадровый резерв - 42
- именная стипендия - 36
- стажировка - 11
- временная занятость - 16
- трудоустройство - 16



Мargarита Алексеева

- » рекомендована стипендиальной комиссией для получения именной стипендии директора Филиала
- » обладатель именной стипендии директора Филиала (2013 год)
- » прошла практику в аппарате Уполномоченного по правам человека в Брянской области
- » обладательница именной муниципальной стипендии города Брянска в номинации "Образование" (на 2013 - 2014 уч.год)
- » включена в перспективный кадровый резерв Филиала
- » обладательница именной стипендии Брянской областной Думы и Правительства Брянской области (на 2014 - 2015 уч.год)
- » включена в перспективный резерв кадров Департамента культуры Брянской области
- » включена в перспективный кадровый Департамента образования и науки Брянской области
- » трудоустроена в Брянский филиал РАНХиГС на должность специалиста кафедры «экономической безопасности»
- » была рекомендована БФ РАНХиГС и прошла конкурс на замещение должностей стажеров в Департаменте семьи, социальной и демографической политики Брянской области



Анастасия Комарова

- » прошла практику в Управлении Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Брянской области
- » включена в перспективный кадровый резерв Филиала
- » обладательница именной стипендии директора Филиала (на 2015 год)
- » включена в перспективный кадровый Департамента образования и науки Брянской области



Описание проектного воздействия

Количественный результат проектного воздействия



- партнеры - представители внешних организаций

http://br.ranepa.ru/o_fилиале/центры/центр-карьерных-технологий/item/1983.html

получили **151** студента
для решения задач своей деятельности
+ **16** человек – временно трудоустроены



Описание проектного воздействия

Количественный результат проектного воздействия



• руководство (директорат) филиала

<http://br.ranepa.ru/студентам-и-слушателям/практики-и-стажировки.html>

100 договоров с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями и предприятиями по организации практики студентов



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БРЯНСКИЙ ФИЛИАЛ

ОБ АКАДЕМИИ О ФИЛИАЛЕ СТРУКТУРА НОВОСТИ

> Главная > Студентам и слушателям > Практики и стажировки

ПРАКТИКИ И СТАЖИРОВКИ

План - график прохождения практики в 2014-2015 г.

Положения о практиках

Положение о практике студентов разработанное в БФ РАНХиГС

Положение о практике студентов РАНХиГС

Базы прохождения практики

Базы прохождения практики для студентов ГМУ

Базы прохождения практики для студентов Менеджмент

Базы прохождения практики для студентов Прикладная информатика

Базы прохождения практики для студентов Управление персоналом

Базы прохождения практики для студентов Экономика, Финансы и кредит

Базы прохождения практики для студентов Экономическая безопасность

Базы прохождения практики для студентов Юриспруденция

Перечень договоров

Виды и количество недель практики

Виды и кол-во недель практики (магистратура)

Виды и количество недель практики (бакалавриат)

Виды и количество недель практики (специалитет)

Прохождение практик участниками Конкурса карьерных портфолио

Образец резюме для заявки на индивидуальное прохождение учебной практики (участникам Конкурса карьерных портфолио)

СТУДЕНТАМ И СЛУШАТЕЛЯМ

РАСПИСАНИЕ ЗАНЯТИЙ

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ И ПОРЯДОК ОПЛАТЫ

ПРАКТИКИ И СТАЖИРОВКИ

МЕЖУЗОВСКИЕ КОНКУРСЫ

СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ

ОТДЫХ

ВЕРНУТЬСЯ НА ГЛАВНУЮ

ВЕРНУТЬСЯ НА ПРЕДЫДУЩУЮ СТРАНИЦУ

Перечень договоров Брянского филиала РАНХиГС с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями и предприятиями по организации практики студентов

№ п/п	Организация	Виды договоров	Дата заключения договора	Срок договора	Срок окончания	Примечания
1	Учреждение государственного высшего профессионального образования Брянский филиал РАНХиГС	договоры о предоставлении и выполнении учебной практики студентов	30.10.15	02.02.2015	31.12.2014	
2	ООО «Брянский колл-Стейшн»		13.10.14	19.11.2014	31.12.2014	
3	Филиал компании ЗАО «СБФ» Брянск		09.10.14	15.09.2014	31.12.2015	составлено с организацией
4	Колл-Сен-Сити лед-Брянск		09.10.14	08.07.2014	31.12.2015	
5	ООО «Сторож» ул.Суряби-на-Дачная		02.10.14	25.08.2014	31.12.2015	
6	Учреждение Федеральной ветеринарной службы Брянской области		30.10.14	04.08.2014	31.12.2015	
7	Департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области		30.10.14	14.07.2014	31.12.2014	
8	Департамент архитектуры Брянской области		10.10.14	11.02.2014	31.12.2015	
9	Филиал районной газеты «Звезда»		26.10.14	31.07.2014	31.12.2014	
10	Государственное учреждение культуры «Звезда»		24.10.14	26.02.2014	31.12.2014	
11	ООО «Искра» Бельск-Колыбельный		20.10.14	11.02.2014	31.12.2015	
12	Филиал ОАО «Брянская энергетическая распределительная компания» Дятьково		12.10.14	11.02.2014	31.12.2015	
13	Государственный УВД по Брянской области по правам человека по Брянской области, Уполномоченный по правам человека в Брянской области, Уполномоченный по правам ребенка в Брянской области, Уполномоченный по правам инвалидов в Брянской области		11.10.14	11.02.2014	31.12.2015	
14	Учреждение государственной ветеринарной службы Брянской области		7.10.14	03.02.2014	31.12.2015	составлено с организацией
15	Департамент культуры Брянской области		7.10.14	03.02.2014	31.12.2015	
16	Учреждение государственной ветеринарной службы Брянской области		10.10.14	11.02.2014	31.12.2015	составлено с организацией
17	Учреждение государственной ветеринарной службы Брянской области		07.10.14	03.02.2014	31.12.2015	
18	Государственный архив Брянской области		2.10.14	03.02.2014	31.12.2015	
19	Государственный архив Брянской области		1.10.14	03.02.2014	31.12.2015	
20	Учреждение Федеральной ветеринарной службы Брянской области		01.10.14	03.02.2014	31.12.2015	
21	Государственная инспекция по охране объектов культурного наследия Брянской области		01.10.14	03.02.2014	31.12.2015	
22	Прокуратура Брянской области		27.11.2014	31.12.2014	31.12.2015	Составлено с организацией
23	Прокуратура Брянской области		15.11.2014	31.12.2014	31.12.2015	
24	Жилищно-коммунальное хозяйство и инженерно-техническое хозяйство Брянской области		10.11.2014	31.12.2014	31.12.2015	
25	Академия Российского языка в Брянской области		10.11.2014	31.12.2014	31.12.2015	
26	Администрация сельского поселения Шумовка А.Б.		10.11.2014	07.12.2014	31.12.2015	
27	Государственное учреждение культуры Брянской области ООО «ТАК» ОАО»		10.11.2014	31.12.2014	31.12.2015	составлено с организацией
28	Учреждение Федеральной ветеринарной службы Брянской области		10.11.2014	31.12.2014	31.12.2015	
29	Учреждение Федеральной ветеринарной службы Брянской области		10.11.2014	29.12.2014	31.12.2015	
30	Администрация Советского района		10.11.2014	31.12.2014	31.12.2015	

↑

количество потенциальных работодателей, стремящихся заключить договор



Ресурсы проекта

Студенты очной формы обучения:
занятия по дисциплине «Планирование карьеры»,
самостоятельная подготовка

Партнеры - представители внешних организаций:
участие в активных формах обучения
по дисциплине «Планирование карьеры»,
проведение мастер-классов,
встреч со студентами, PR своих организаций и т.д.

Руководство (директорат) филиала и преподаватели:
введение в учебный план дисциплины «Планирование карьеры»,
человеческий ресурс преподавателей дисциплины



Календарный план проекта

1 2 3 4 5	A	C	E F G H I J K						P Q R W X Y Z				AO AP AQ AR AS AT AU AV AW AX AY AZ								BA	BB						
			Формы контроля						Всего часов				ЗЕТ				Распределение ЗЕТ											
			Наименование	Экз аме ны	Зач еты	Зач еты с оце	Курс овые про	Курс овые раб	Конт роль ные	По ЗЕТ	По план у	в том числе		Эксп ертн ое	Факт	Курс 1		Курс 2		Курс 3			Курс 4		Код	Наименование		
Ауд	СРС	Конт роль										Итого	Сем. 1			Сем. 2	Итого	Сем. 1	Сем. 2	Итого	Сем. 1	Сем. 2						
15	Философия		1					144	144	54	54	36	4	4	4	4											5	социально-гуманитарных дисциплин
18	Иностранный язык в сфере		1					144	144	72	36	36	4	4	4	4											5	социально-гуманитарных дисциплин
21	Экономика			1				72	72	36	36		2	2	2	2											3	экономики и финансов
24	Профессиональная этика			4				72	72	36	36		2	2				2		2							5	социально-гуманитарных дисциплин
27	Безопасность жизнедеятельности			1				72	72	36	36		2	2	2	2											5	социально-гуманитарных дисциплин
35	Логика			2				108	108	54	54		3	3	3					3							4	математики и информационных технологий
38	Письменная деловая речь: язык			1			1	72	72	36	36		2	2	2	2											5	социально-гуманитарных дисциплин
41	Введение в юриспруденцию			1				72	72	36	36		2	2	2	2											2	конституционного и муниципального права
49	Мотивационный тренинг			1				72	72	36	36		2	2	2	2											5	социально-гуманитарных дисциплин
52	Планирование карьеры			1				72	72	36	36		2	2	2	2											1	менеджмента, государственного и муниципального управления
56	Юридическая психология			3				72	72	36	36		2	2				2	2								1	менеджмента, государственного и муниципального управления
59	Деловое общение			3				72	72	36	36		2	2				2	2								1	менеджмента, государственного и муниципального управления
63	Национальные и федеративные			5				72	72	36	36		2	2						2	2							
66	Национальная безопасность			5				72	72	36	36		2	2						2	2							
76	Информационные технологии в			3				144	144	72	36	36	4	4					4	4							4	математики и информационных технологий
84	Социология и психология			2				72	72	36	36		2	2	2				2								4	математики и информационных технологий
92	Компьютерный практикум			1				72	72	46	26		2	2	2	2											4	математики и информационных технологий
95	Правовая информатика			1				72	72	46	26		2	2	2	2											4	математики и информационных технологий
105	Теория государства и права		2	1				288	288	126	126	36	8	8	8	3	5										2	конституционного и муниципального права
108	История отечественного		3				2	288	288	126	126	36	8	8	4		4	4	4								2	конституционного и муниципального права
111	История государства и права		3				2	288	288	126	126	36	8	8	4		4	4	4								2	конституционного и муниципального права
114	Конституционное право		4	3			4	2	396	396	198	162	36	11	11	4		4	7	2.5	4.5						2	конституционного и муниципального права
117	Административное право		5	4			5	4	288	288	132	120	36	8	8			2.5		2.5	5.5	5.5					2	конституционного и муниципального права
120	Гражданское право		5	34			5	2	720	720	360	324	36	20	20	4		4	6.5	3	3.5	9.5	9.5				2	конституционного и муниципального права
123	Гражданский процесс		6	5			6		288	288	144	108	36	8	8						8	2.5	5.5				2	конституционного и муниципального права
126	Арбитражный процесс			6			6		108	108	72	36		3	3						3		3				2	конституционного и муниципального права
129	Трудовое право		4						216	216	108	72	36	6	6				6		6						2	конституционного и муниципального права
132	Уголовное право		4	3			3		360	360	180	144	36	10	10				10	2.5	7.5						2	конституционного и муниципального права
135	Уголовный процесс		6	5					216	216	108	72	36	6	6						6	2.5	3.5				2	конституционного и муниципального права

соответствует учебному плану
курса «Планирование карьеры»



Модель тиражирования проекта

Проект реализуется с 2013 года

идеология курса «Планирования карьеры»

- рефлексивная инновационная
образовательная деятельность
содействия управлению талантами

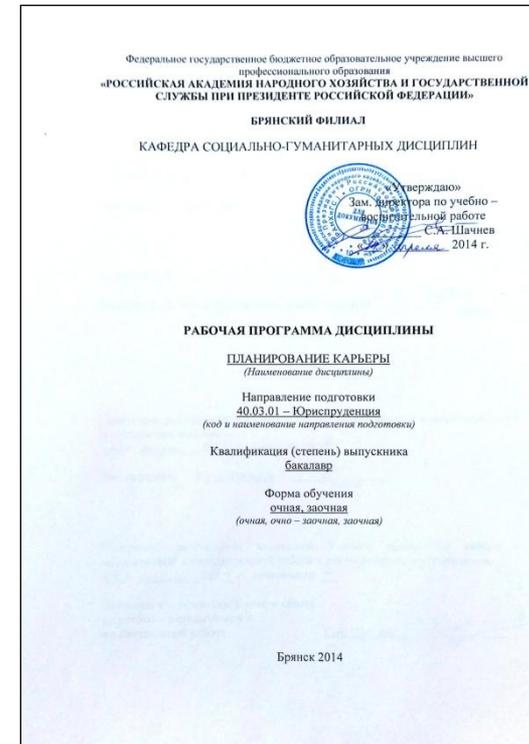


технология курса «Планирования карьеры»

- базовая технология управления карьерой студентов
на первом этапе их профессионализации

сочетаются/интегрируются

комплекс кадровых и образовательных технологий,
реализуемых в системе РАНХиГС



Выводы для проекта



внутренняя оценка успешности достижений в личностно-профессиональном развитии



- содействуют развитию компетенций
- осуществляют карьерный ассесмент



внешняя оценка тьюторов и наставников из числа преподавателей, администрации, работодателей

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- ✓ быть успешным
- ✓ быть конкурентоспособным
- ✓ быть признанным...



благодарности, характеристики, грамоты, отзывы и т.д.



Выводы для проекта



- благодарности, характеристики, грамоты, отзывы и т.д.

6
**Отзыв-характеристика
руководителя практики от организации о работе студента**

Студентка Брянского филиала РАНХиГС при Президенте РФ действительно проходила практику 27.05.2013 по 10.06.2013 года в Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков. Управление по Брянской области.

В процессе прохождения учебно-производственной практики студентка Мандува Дарья Олеговна успешно применяла управленческие технологии, зарекомендовала себя как грамотный исполнитель, добросовестно выполняла поставленные перед ней задачи. В частности взаимодействовала с коллективом управления Мандува Дарья успешно применяла коммуникативные и психологические технологии, выстраивала процесс взаимодействия с сотрудниками, опираясь на теоретическое понимание специфики работы. В пределах компетенций способна принимать управленческое решение, быстро в сложном задании отделяет главное от второстепенного, выделяя ключевые моменты.

Дарья Олеговна проявила себя как незаурядная, инициативная, отзывчивая и ответственная студентка. Она обладает способностью к диалогу, не боится брать на себя ответственность и отстаивать свою точку зрения. Обладает способностью располагать к себе окружающих, эмпатична, владеет навыками работы на компьютере.

Студентка-практикантка активно включалась в проводимые мероприятия. В процессе практики изучила Положение о службе нарвоконтроля, структуру управления, документацию и методическую базу УФСКИ России по Брянской области, оказывала персональную помощь сотрудникам группы межведомственного взаимодействия и в сфере профнастройки при проведении мероприятий.

Считая что, по результатам прохождения практики, студентка Мандува Дарья Олеговна заслуживает оценки – отлично.

Руководитель практики от организации
Начальник ГМВП управления
(наименование должности)
Сидорова
распорядок

СБЕРБАНК

БЛАГОДАРНОСТЬ
объявляется

Высоцкой Екатерине Николаевне
студентке
направленной подразделения «Экономика»
Брянского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте Российской Федерации»

За добросовестное отношение и качественно выполненное и порученными при прохождении производственной практики в отделе по работе с персоналом Брянского отделения №8605 ПАО Сбербанк.

Начальник отдела
по работе с персоналом
Л.А. Редина.

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

241050 г. Брянск, ул. Фокина, 31 Тел./Факс (4832) 74-27-32

Характеристика

В период с 28 января по 11 февраля 2015 года студентка 2 курса очной формы обучения группы ЮОО-13/1 РАНХиГС Ерохова Ольга Дмитриевна проходила практику в аппарате Уполномоченного по правам человека в Брянской области.

За время прохождения практики Ерохова О.Д. зарекомендовала себя исключительно с положительной стороны. Проявила себя как ответственный, инициативный и грамотный исполнитель. Стремится к повышению своего теоретического уровня подготовки, практических навыков, а также умело применяет знания, полученные в период обучения, на практике. Умеет аргументированно обосновывать и отстаивать свою точку зрения.

В коллективные отношения строит на деловой, товарищеской основе. Ерохова О.Д. способна к сотрудничеству, установлению необходимых деловых контактов. На критику в свой адрес реагирует правильно, делая соответствующие выводы.

В период прохождения практики Ерохова О.Д. неоднократно совместно с сотрудниками аппарата принимала участие в подготовке проектов ответов на обращения, заявления и жалобы граждан, поступающие в адрес Уполномоченного по правам человека в Брянской области, оказала содействие в подготовке ежегодного доклада Уполномоченного о соблюдении прав и свобод человека и гражданина в Брянской области за 2014 год.

Оценки по итогам прохождения практики – отлично.

Уполномоченный по правам человека
в Брянской области
С.К.Симоненко

Руководитель практики
советник Уполномоченного
Т.В.Школьников

**ВСЕРОССИЙСКАЯ ПОЛИТИЧЕСКАЯ
ПАРТИЯ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»**

Региональная общественная
Председателя Партии Д.А. М
в Брянской области

241050 г. Брянск, ул. Октябрьская, 34.

ХАРАКТЕРИСТИКА

Настоящая характеристика дана студентке 1 курса, направлению подготовки «Юриспруденция» Брянского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ Русковой Юлии Сергеевне.

Рускова Ю.С. с 24 февраля 2014 года по 23 марта 2014 года проходила дополнительную практику в Брянской региональной общественной приёмной Председателя Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Д.А. Медведева (далее – РОП ПП).

На протяжении всего периода практики Рускова Ю.С. была ознакомлена с основными документооборотом, структурой и порядком функционирования РОП ПП, а также Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в целом.

Оказывала содействие в написании обращений в органы власти субъекта РФ и органы местного самоуправления. Также ею были закреплены теоретические знания в области составления юридических процессуальных документов по гражданским делам, в частности, исковых заявлений, кассационных и апелляционных жалоб, заявлений, подаваемых в порядке особого производства, обращений в Конституционный Суд РФ.

Участвовала в приёме гражданами депутатами органов законодательной власти Брянской области и города Брянска, где оказывала содействие в подготовке и направлении необходимых документов, для дальнейшего

СБЕРБАНК РОССИИ

**БРЯНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ № 8605
ПАО Сбербанк**

241050, Брянск, пр. Фокина, д.17-01
Телефон: (483-2) 74-27-41
Факс: (483-2) 74-27-70

05.11.2015 № 13.22.100

Уважаемый Сергей Александрович!

Брянское отделение № 8605 ПАО Сбербанк выражает Вам благодарность за хорошую подготовку и воспитание студентом очной формы обучения направление подготовки «Экономика» Турковой Екатерины, Изотовой Юлии, Высоцкой Екатерины, проходивших производственную практику в отделе по работе с персоналом.

Начальник отдела
по работе с персоналом
Л.А. Редина.

ХАРАКТЕРИСТИКА

На практику в «Российской Академии Народного Хозяйства и Государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Кривоного Марину Сергеевну.

За время прохождения практики в управлении Пенсиковского фонда Советского района городского округа г. Брянска, проявила себя с хорошей стороны, инициативна, исполнительна, аккуратна в работе. Имеет хорошие теоретические знания, полученные во время учебы, умело применяет их на практике. Ответственно относится к поставленным перед ней задачам, выполняет их в сроки установленные руководителем практики. Интересуется задачами, поставленными перед Пенсиковским фондом, проблемами, возникающими в ходе их реализации, имеет свое мнение по решению проблем.

Уверенно владеет нормативно-правовой базой. Тактика, выработанная, умело выстраивает отношения со специалистами и клиентами УПФР. Наружней трудовой дисциплины во время прохождения практики не допускала. Заслуживает отличной оценки за практику.

Руководитель практики
Заместитель начальника
В.П.Ювачева

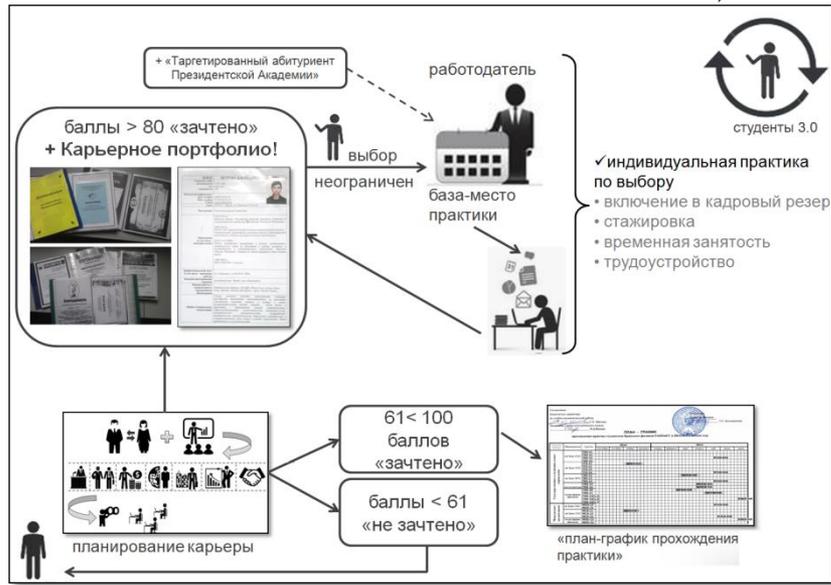


Выводы для проекта



http://vk.com/topic-36462965_29878099

<http://br.ranepa.ru/студентам-и-слушателям/практики-и-стажировки.html>



расширяет контингент



студенты-субъекты карьерного self-менеджмента

«Планирование карьеры» - стартовая площадка для ощущения своей успешности студентом в будущей профессиональной деятельности



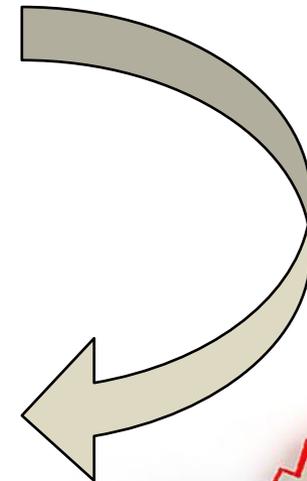
Выводы для проекта



- приближает к реалиям работы в «выбранных организациях»
- способствует накоплению потенциального материала для курсовых, дипломных проектов
- помогает наладить новые связи и закрепиться в «выбранных организациях» как потенциальным, перспективным, молодым специалистам



карьерный тьюторинг и
ассесмент



«лизинг» работодателей

- потенциальных научных руководителей
(в будущем) выпускных квалификационных работ
+ заказ на тему исследования



Проблема, решаемая в ходе проекта



Команда проекта



Ольга Владимировна Зимонина

- кандидат педагогических наук, доцент
- заведующая учебной практики
- специалист по оценке карьерных компетенций
- ведущая курсов «Планирование карьеры», «Управление персоналом организации», «Управление человеческими ресурсами», «Психология»
- тьютор Студенческого Агентства Кадрового Развития «Будущее-Сейчас»
- член Общественного совета при Управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области



Денис Анатольевич Ермачков

- специалист по карьерному консультированию, менеджер по маркетингу Центра карьерных технологий
- руководитель «Конкурса карьерных портфолио» Брянского филиала РАНХиГС
- ведущий курсов «Планирование карьеры», «Техники персональной эффективности» «Развитие карьеры в современном обществе»
- тьютор Студенческого Агентства Кадрового Развития «Будущее-Сейчас»
- член Общественного совета при Управлении Росреестра по Брянской области
- независимый эксперт аттестационных комиссий





ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ КАК КУРС SELF-MЕНЕДЖМЕНТА

Денис Ермачков
Ольга Зимонина